



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 20]

नई दिल्ली, मई 10—मई 16, 2015, शनिवार/वैशाख 20—वैशाख 26, 1937

No. 20]

NEW DELHI, MAY 10—MAY 16, 2015, SATURDAY/VAISAKHA 20—VAISAKHA 26, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 13 मई, 2015

सा.का.नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (आशुलिपिक ग्रेड-I) भर्ती नियम, 2007 का अधिकरण करते हुए, ऐसे अधिकरण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के सभी कार्यालयों में आशुलिपिक ग्रेड-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भाषा प्रभाग और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के सभी कार्यालय, आशुलिपिक ग्रेड-I, भर्ती नियम, 2015 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक ग्रेड-I	35* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचितीय	पे बैंड-2, (रु.9300-34800) और ग्रेड पे 4200 रु.	चयन	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने  
वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
पदोन्नति की दशा में लागू  
होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं

लागू नहीं

पदोन्नत के लिए दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

पदोन्नति द्वारा 33.33% ऐसा न होने पर, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और 66.67% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा ।

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

**पदोन्नति :**

पे बैंड-1, 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड पे 2400 रुपये में दस वर्ष की नियमित सेवा सहित आशुलिपिक ग्रेड-II ।

**नोट 1 :** जहां उन कनिष्ठों की पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने पात्रता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर ली हो तो ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर चुके कनिष्ठों के साथ उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी वांछित पात्रता अथवा अर्हक सोबा ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम नहीं हो और अगली उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों ।

**नोट 2 :** पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 अथवा छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर लागू तदनुरूपी ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

**प्रतिनियुक्ति :-**

केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत आशुलिपिक के पद पर कार्यरत अधिकारी :-

(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) 2400 रुपये के ग्रेड पे के साथ पे बैंड-1 में दस वर्ष की नियमित सेवा सहित; अथवा समकक्ष

**टिप्पणी 1 :** फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पणी 2 :** केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 'छप्पन वर्ष से अधिक नहीं' होगी ।

**टिप्पणी 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक) से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की अनुशंसाओं

(11)

के आधार पर लागू तदनुरूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा । सिवाय उसके, जहां एक से अधिक पूर्व-संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड पे या वेतनमान के साथ एक ग्रेड पे में आमेलित कर दिए गए हैं ; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिसके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है ?

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति ( पदोन्नति पर विचार हेतु ) :-

1. भारत के महारजिस्ट्रार —अध्यक्ष
2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार/भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय —सदस्य

जब एक अधिकारी की आमेलन के आधार पर नियुक्ति की जानी हो तो संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।

समूह 'ख' विभागीय स्थायीकरण समिति ( स्थायीकरण पर विचार हेतु ) :-

1. भारत के महारजिस्ट्रार —अध्यक्ष
2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार/भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय —सदस्य

[फा. सं. ए-16011/5/2003-प्रशा. II/प्रशा. V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
**(Office of the Registrar General, India)**

New Delhi, the 13th May, 2015

**G.S.R. 89.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Language Division of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories Stenographer Grade-I, Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Language Division of the Office of the Registrar General, India, and all the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Language Division of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, Stenographer Grade I, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the Pay Band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-I	35* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) and Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

**Method of recruitment:** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

33.33% by promotion failing which by deputation/absorption and 66.67 by deputation/absorption.

**Promotion:** Stenographer Grade II in the Pay Band-I Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 with ten years' regular service in the grade.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendations of the pay Commission.

#### **Deputation:**

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with ten years' regular service in the Pay Band -I with Grade Pay Rs. 2400; or equivalent.

**Note 1 :** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.

(11)

**Note 3 :** For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making  
recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion):—**

1. Registrar General, India —Chairman
2. Additional Registrar General, India /  
Joint Registrar General, India —Member
3. Director/Deputy Secretary, Office of  
the Registrar General, India —Member

Consultation with Union Public Service  
Commission necessary when an officer is  
in the field of consideration for appointment  
on absorption basis.

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee  
(for considering confirmation):—**

1. Registrar General, India —Chairman
2. Additional Registrar General, India/  
Joint Registrar General, India —Member
3. Director/Deputy Secretary, Office of  
the Registrar General, India —Member

[F. No. A-16011/5/2003-Ad-II/Ad-V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 8 मई, 2015

**सा.का.नि. 90.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग अपर आयुक्त (विस्तार) भर्ती नियम, 2001, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व

किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग में अपर आयुक्त (विस्तार) पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग में अपर आयुक्त (विस्तार) समूह “क” पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर आयुक्त (विस्तार)	*2 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’, राजपत्रित, (अनुसूचीवीय)	वेतन बैंड 4, 37400- 67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रुपये	चयन अचयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा  
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाए

(11)

**प्रोन्ति :**  
निदेशक (विस्तार) और निदेशक (फार्म सूचना इकाई) दोनों ही विस्तार निरेशालय से वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. सहित उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण 1 :** अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी या पद में अहंता सेवा पूरी करने की तारीख के अनुसार पात्रता सूची तैयार की जाएगी।

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनररेक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति ( अंतर्गत अल्पकालिक संविदा सहित ) :-**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या स्वैच्छिक संगठनों कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (iii) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों-

**आवश्यक :-**

- (i) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान या कृषि विस्तार या किसी भी कृषि विज्ञान, अर्थात् कृषि विज्ञान या

(11)

चारा उत्पादन या बागबानी या पादप रोग विज्ञान या कोट विज्ञान या सूत्रकृमि विज्ञान या पादप वनस्पति शरीर क्रिया विज्ञान या कृषि सार्थियकी या कृषि विस्तार या मृदा विज्ञान या पौध प्रजनन और आनुवंशिकी या कृषि विपणन या वनस्पति-या कृषि इंजिनियरिंग या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कृषि व्यापार प्रबंधन या मृदा संरक्षण या जल प्रबंधन या मृदा और जल प्रबंधन में मास्टर डिग्री ;

(ii) कृषि विस्तार कार्यक्रम में 12 वर्ष का अनुभव ;

या

(2)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से ग्रामीण प्रबंधन में मास्टर डिग्री या व्यापार प्रशासन में मास्टर प्रबंधन में मास्टर या डिल्लोमा या लोक प्रशासन में मास्टर डिग्री ।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से (कृषि) विज्ञान में बैचलर; और

(iii) कृषि विस्तार कार्यक्रम में 12 वर्ष का अनुभव ;

या

(3)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान, जैसे कृषि विज्ञान या चारा उत्पादन या बागबानी या पादप रोग विज्ञान या कोट विज्ञान या सूत्रकृमि विज्ञान या पादप वनस्पति शरीर क्रिया विज्ञान या कृषि सार्थियकी या कृषि विस्तार या मृदा विज्ञान या पौध प्रजनन और आनुवंशिकी या कृषि विपणन या वनस्पति-या कृषि इंजिनियरिंग या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कृषि व्यापार प्रबंधन या मृदा संरक्षण या जल प्रबंधन या मृदा और जल प्रबंधन में डाक्टरेट; और

(ii) कृषि विस्तार कार्यक्रम में नौ वर्ष का अनुभव;

**टिप्पण-1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से

(11)

अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति ( प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए ) :-

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय ( अल्पकालिक संविदा सहित ) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव ( प्रशासन )	—सदस्य
3. संयुक्त सचिव ( विस्तार )	—सदस्य

[ फा. सं. 12018/06/2010-स्था-II ]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

#### (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 8th May, 2015

**G.S.R. 90.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Additional Commissioner(Extension) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Additional Commissioner(Extension) in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Additional Commissioner(Extension), Group 'A' Posts, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to Relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Additional Commissioner (Extension)	*02 (2015) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, dependent Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 plus Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

<b>Method of recruitment:</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made
(10)	(11)

50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract), 50% by Deputation (including short-term contract).
---

<b>Promotion:</b> Director (Extension) and Director (Farm Information Unit) of Directorate of Extension both in PB-3, Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.7600 with five years' regular service in the grade.
--

<b>Note 1:</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.
--

(11)

**Note 2:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 3:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (including short-term contract):-**

Officers under the Central or State Government or Union, Territory Administrations or Public Sector Undertaking or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations or Agricultural Universities or Recognised Research Institutions or Councils.

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department : or

(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-3 Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department: and

(III) possessing the following educational qualifications and experience:

**ESSENTIAL**

(I) (I) Master of Science in Agriculture or Agricultural extension or any of the Agricultural Sciences, viz. Agronomy or Forage Production or Horticulture or Plant Pathology or Entomology or Nematology or Plant Physiology or Agricultural Economics or Agricultural Extension or Soil Science or Plant Breeding and Genetics or Agricultural Marketing or Agricultural Botany or Agricultural Engineering or Agricultural Microbiology or Agricultural Business Management or Soil Conservation and Water Management or Soil and Water conservation from a recognized University or Institute; and

---

(11)

---

(II) Twelve years experience in Agricultural extension programmes.

OR

(2) (I) Master's Degree in Rural Management or Master of Business Administration or Post Graduate Diploma in Management or Master's Degree in Public Administration from a recognized University or Institute;

(II) Bachelor of Science (Agriculture) from a recognized University or Institute; and

(III) Twelve years' experience in Agricultural extension programmes.

OR

(3) (I) Doctorate in any of the Agricultural Sciences, viz. Agronomy or Forage Production or Horticulture or Plant Pathology or Entomology or Nematology or Plant Physiology or Agricultural Economics or Agricultural Extension or Soil Science or Plant Breeding and Genetics or Agricultural Marketing or Agricultural Botany or Agricultural Engineering or Agricultural Microbiology or Agricultural Business Management or Soil Conservation and Water Management or Soil and Water Conservation from a recognised University or Institute; and

(II) Nine years experience in Agricultural extension programmes;

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract)<sup>9</sup> including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay

---

(11)

Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade, with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making  
recruitment

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) : —**

Consultation with Union Public Service  
Commission necessary while appointing an  
officer on deputation (including short- term  
contract).

(1) Chairman or Member Union Public Service Commission	—Chairman
(2) Joint Secretary (Administration)	—Member
(3) Joint Secretary (Extension)	—Member

[F. No.12018/06/2010-E.II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

( पशु पालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग )

नई दिल्ली, 12 मई, 2015

**सा.का.नि. 91.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहां तक कि यह स्टॉकमेन के पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए कृषि मंत्रालय, (पशु पालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग) केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में स्टॉकमेन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, (पशु पालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग) केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में स्टॉकमेन (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं, आदि।**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता.—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अर्थवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
			वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अर्थवा अचयन पद	
			वेतन या वेतनमान		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टॉकमेन	5* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित वार्षिक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1:-** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(6)

**टिप्पण 2:-** रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण ;

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) पशुचिकित्सा विज्ञान में दो वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम/डिप्लोमा या पशुपालन प्रशिक्षण में कार्य कर रहे या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रमाणपत्र;

(iii) पशुपालन प्रशिक्षण में कार्य कर रहे किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से एक वर्ष का अनुभव ;

(iv) कम्प्यूटर की जानकारी ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधे भर्ती द्वारा :-

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पदधारी द्वारा बाहर प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए कारित रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों, जो स्तंभ (7) के नीचे सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों में से भरी जाएंगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार या  
उप-निदेशक (कुक्कुट पालन) —अध्यक्ष
2. प्रभारी निदेशक, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार या निदेशक या प्रभारी निदेशक, क्षेत्रिय केन्द्र चारा उत्पादन और प्रदर्शन हिसार निदेशक या प्रभारी निदेशक, हिसार —सदस्य
3. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार का कोई राजपत्रित अधिकारी या अवर सचिव (कुक्कुट पालन) —सदस्य

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 35-13/2009-प्रशा. तृतीय (कुक्कुट)]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 12th May, 2015

**G.S.R. 91.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class III and Class IV posts) Recruitment, Rules, 1971, in so far as they relate to the post of Stockman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stockman in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Sheep Breeding Farm, Hisar, namely;

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Sheep Breeding Farm, Hisar, Stockman, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age- limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification. —No person, -**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage "and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stockman	5* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Between 18-25 years of age. (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.
<b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep ).					
<b>Note 2 :</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation or class X pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years

(7)

(ii) two years Certificate Course Diploma in Veterinary Science or a Certificate from a recognised Institute dealing with stock training;

(iii) one year experience from a recognised institution dealing with stock training;

(iv) knowledge of Computers.

**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group “C” Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-**

Not applicable.

(1) Director, Central Sheep Breeding Farm, Hisar or Deputy Secretary (Poultry) —Chairman

(2) Director Incharge, Central Sheep Breeding Farm, Hisar or Director or Director Incharge, Regional Station for Forage Production and Demonstration, Hisar or Director or Director Incharge, Hisar —Member

(3) Any Gazetted officer at Central Sheep Breeding Farm, Hisar or Under Secretary (Poultry) —Member

[F. No. 35-13/2009-Admn. III (P)]  
R. S. JAYAL, Under Secy.